



RAPPORT D'ACTIVITÉ

Association pour le Développement de
l'Insertion et de l'Emploi des Personnes
Handicapées

20 23



LA GOUVERNANCE

Membres du bureau

Philippe GABILLET
Président

Yann ZENATTI
Vice-Président

Daniel HARDY
Trésorier

Gilles LE GAL
Trésorier-Adjoint

Jean-Michel GUILLO
Secrétaire

Jean-Louis BERTHOU
Secrétaire-Adjoint

NOS FINANCEURS



MSA Portes de Bretagne

NOTRE ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS



Valérie LORIC
Directrice Générale



L'ADIEPH emploie 34 collaborateurs

Institutionnel

Assistante de direction
Comptable et assistante comptable
Chargée de communication
Relais qualité

Directrice Déléguée

**CAP
EMPLOI**

**Atlas
PRESTATIONS**

Insertion

Responsable
agence Vannes

Responsable
agence Lorient

Responsable
agence Pontivy

6 Conseillers
en Insertion
Professionnelle

5 Conseillers
en Insertion
Professionnelle

3 Conseillers
en Insertion
Professionnelle

Accueil et
appui mission

Accueil et
appui mission

Accueil et
appui mission

Maintien

Responsable

5 chargés
de mission maintien

Accueil et
appui mission

Responsable

2 conseillères
Insertion Professionnelle



Philippe Gabillet
Président de l'ADIEPH

En 2023, dans la continuité des développements de l'ADIEPH, je suis heureux en tant que nouveau Président de vous présenter notre rapport d'activité.

Ce rapport reflète les résultats des professionnels de l'ADIEPH dans la déclinaison de leurs missions auprès des personnes en situation de handicap et des entreprises du Morbihan.

Dans un contexte d'économie « ralentie », notre action s'est révélée positive avec des résultats très satisfaisants : 2887 retours à l'emploi (résultats partagés Cap emploi – France Travail), 210 personnes maintenues en emploi.

Atlas Prestations a accompagné 192 personnes dans le cadre des prestations de diagnostic, d'orientation et d'accompagnement.

Nous avons conforté nos relations de collaboration avec France Travail dans le cadre du Lieu Unique d'Accompagnement ; avec les Services de Prévention et de Santé au travail dans le cadre du maintien dans l'emploi et de la prévention de la désinsertion professionnelle ; avec les partenaires spécifiques et de droit commun et avec les partenaires du médico-social.

Nous pouvons compter sur toutes les équipes pour relever collectivement nos enjeux de mission de service public et le défi de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Je tiens d'ailleurs à féliciter l'ensemble des conseillers, leurs responsables, les fonctions d'appui administratif et celles de l'institutionnel, ainsi que la Directrice Générale pour leur engagement et le travail réalisé.

2 établissements au service des personnes en situation de handicap et des entreprises



- Développe une expertise dans l'accompagnement et la construction de parcours professionnels pour des publics qui nécessitent un accompagnement spécialisé et renforcé compte tenu de leur handicap.
- Informe, conseille et accompagne les employeurs dans leurs problématiques de recrutement et de maintien dans/en emploi.
- Une expertise avec un champ de compétences spécialisées pour répondre aux situations diverses et complexes

L'intervention du Cap emploi vise :

- A compenser le handicap
- A sécuriser le parcours de la personne en situation de handicap
- En complémentarité avec le droit commun.



Atlas Prestations accompagne de manière individuelle ou collective des personnes à problématique santé en situation de handicap, en activité ou en arrêt maladie, ou orientées en milieu protégé.

Atlas Prestations, sur prescription de divers organismes, dispensent les services suivants :

- l'Information Collective travail & santé
- l'Outil d'Aide à l'Orientation
- l'Accompagnement en Milieu Protégé.

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

Accompagnement vers l'emploi : Lieu Unique d'Accompagnement LUA

Poursuite du déploiement, formalisation du pilotage opérationnel par les managers des deux structures Cap emploi et France Travail.

Participation et organisation de nombreux événements pour favoriser la rencontre entre les personnes en situation de handicap et les employeurs.

Accompagnement dans l'emploi : appropriation des nouvelles missions

Maintien Dans l'Emploi, Maintien En Emploi, Évolution Professionnelle.

Développement de l'expertise des Cap emploi au travers de la professionnalisation des équipes, du management de la qualité.

Communication auprès de nos parties prenantes : site internet, LinkedIn, application Cap emploi.

En 2023, le conseil d'administration et le bureau ont engagé une **démarche de modification des statuts de l'Association**. Une Assemblée Générale Extraordinaire a permis de valider les nouveaux statuts en date du 30 novembre 2023, avec l'enjeu de reconstituer un nouveau conseil d'administration en début d'année 2024.

CAP EMPLOI INSERTION : accompagner vers l'emploi

Informé, conseiller et accompagner les travailleurs handicapés dans leur recherche d'emploi puis dans leur intégration professionnelle.

Informé, mobiliser puis accompagner les employeurs dans leur démarche de recrutement et d'intégration de collaborateurs en situation de handicap.

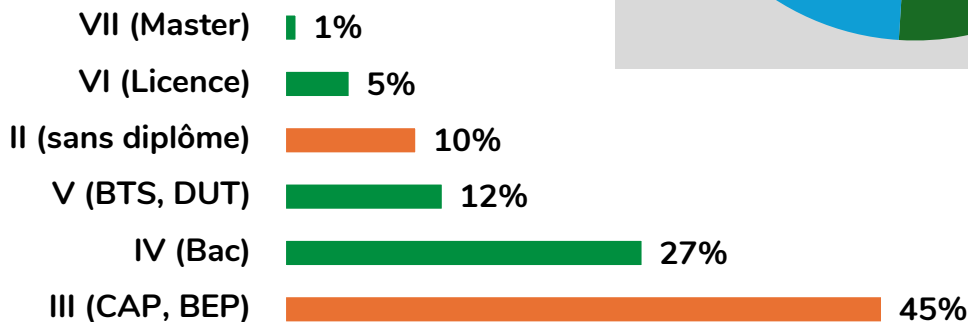
1087

personnes en situation de handicap
demandeurs d'emploi ont été
accompagnées

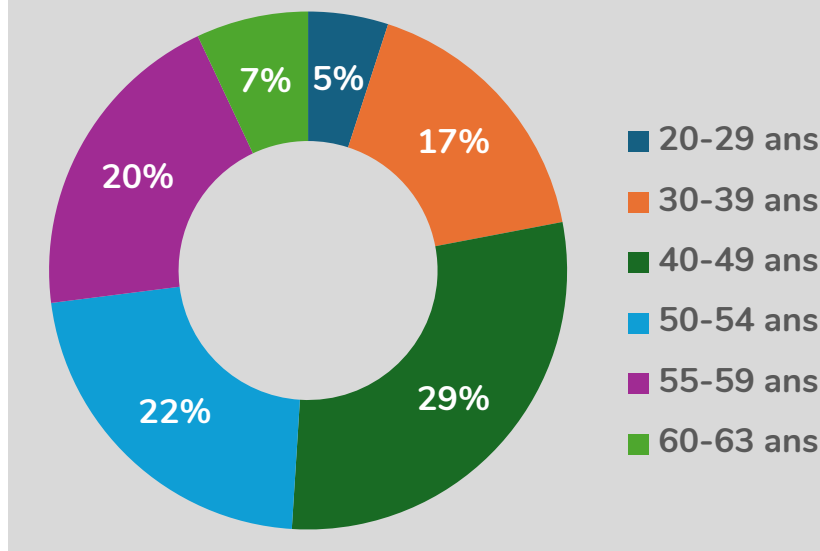
41 % hommes

59 % femmes

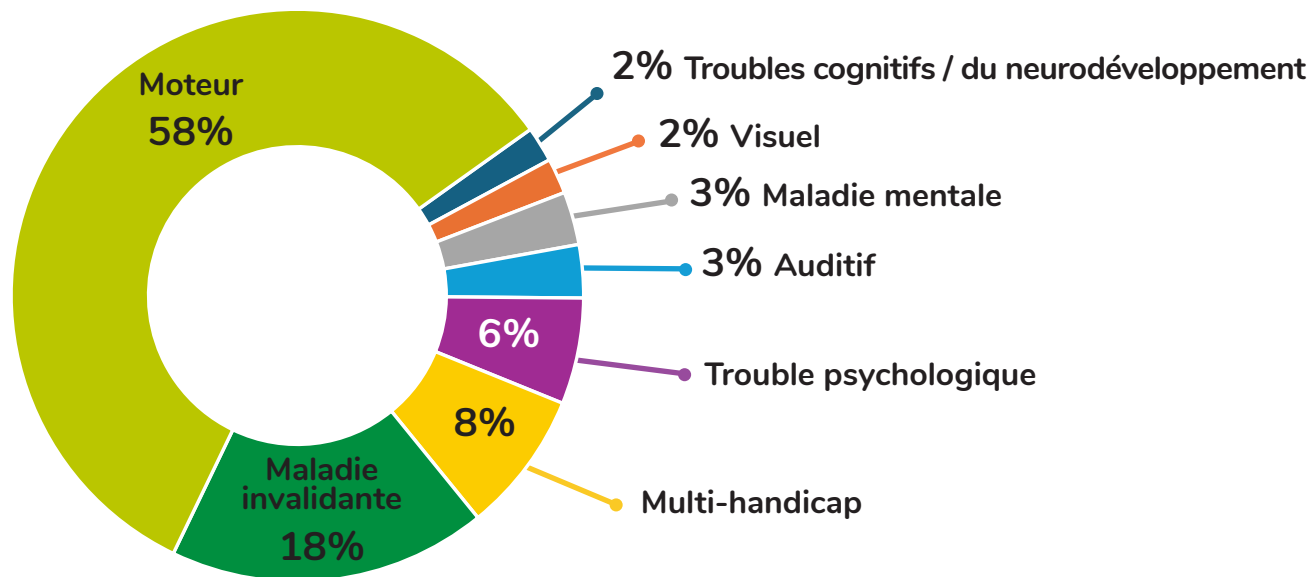
Niveau de formation



Répartition des âges



Principaux types de handicap



655

entrées en prestations



185

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel - PMSMP



112

personnes ont bénéficié d'un atelier interne Cap emploi (Parler de son handicap, prestation coaching...)



58

Prestations d'Appuis Spécifiques (dont 34 PAS handicap psychique)

Les PAS sont des ressources spécialisées venant en appui, qui mettent en œuvre des expertises, des techniques de compensation pour répondre à des besoins en lien avec la situation de handicap.

470

entrées en formations



110

Formation diplômante
ou certifiante

29

Formation qualifiante

23

Formation de remise
à niveau

308

Formation de
remobilisation



Relations entreprises

185

Périodes de Mise en
Situation en Milieu
Professionnel - PMSMP

740

interventions en
entreprises

583

contrats de travail toutes durées confondus*

*Extraction de la base de données Cap emploi (Parcours H)

523

contrats de plus de 1 mois

277

contrats de plus de 6 mois

- 101 CDD de 6 à 12 mois
- 16 CDD de + de 12 mois
- 104 CDI
- 16 créations d'entreprise

477

dans le secteur privé

106

dans le secteur public

LE LIEU UNIQUE D'ACCOMPAGNEMENT



Une offre de services intégrée entre France Travail et Cap emploi à destination de l'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap et des employeurs, au sein d'un Lieu Unique d'Accompagnement, le LUA.

L'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap sont accompagnés au sein des agences de France Travail, par un conseiller référent, qu'il soit un conseiller France Travail ou de Cap emploi.

Les avantages :

- 1 seul lieu d'accompagnement
- 1 seul conseiller référent en fonction de la situation et des besoins de la personne
- L'ensemble des expertises des 2 réseaux en lien avec leurs partenaires

Sur le Morbihan, 5162 Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi DEBOE (catégorie A,B,C) sont accompagnés par 31 conseillers France Travail sur des portefeuilles à majorité « handicap » et par 13 conseillers Cap emploi sur une modalité « Expert Handicap ».

Les indicateurs partagés d'accompagnement vers l'emploi Cap emploi – France Travail

Pour rappel depuis 2021, les indicateurs d'accompagnement vers l'emploi des Cap emploi ont évolué vers des indicateurs communs avec France Travail dans le cadre d'une approche territoriale et dans un objectif de réduire l'écart entre les demandeurs d'emploi en situation de handicap et l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Les indicateurs sont au nombre de 6 portant à la fois sur le retour à l'emploi des personnes en situation de handicap, sur leur satisfaction et sur l'accompagnement des employeurs.



	Cible	Résultats	Indicateur
Nombre de retours à l'emploi des DEBOE*	2618	2887	✓
Nombre de DEBOE de longue durée	1744	1686	✓
Taux d'accès à l'emploi des DEBOE 6 mois après la fin d'une formation	19,0%	49,5%	✓
Part des recrutements de DEBOE parmi les offres satisfaites avec service	6,4%	6,3%	✓
Satisfaction des DEBOE vis-à-vis de leur accompagnant	82,0%	84,1%	✓
Satisfaction des DEBOE quant à la facilité à obtenir une réponse à leur sollicitation, quel que soit le canal	83,5%	84,6%	✓

* Demandeur d'Emploi Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi

CAP EMPLOI MAINTIEN : accompagner dans l'emploi

Informier, conseiller et accompagner les salariés et les employeurs face à une problématique :

- de maintien dans l'emploi
- de transition professionnelle
- d'évolution professionnelle



534 signalements
505 diagnostics

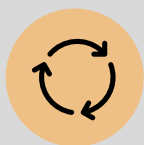


Maintien En Emploi - MEE
132 accompagnements

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE



Évolution Professionnelle - EVP
10 accompagnements



Maintien Dans l'Emploi - MDE
488 accompagnements

210 personnes maintenues en emploi
dont **195** au même poste de travail

Origine de signalement :

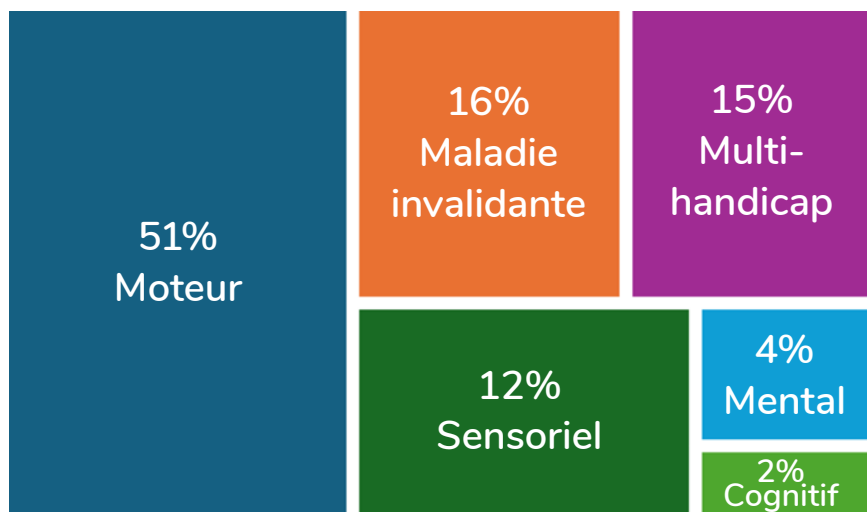
Partenaires **6%**

Salariés, agents, travailleurs indépendants
concernés **22%**

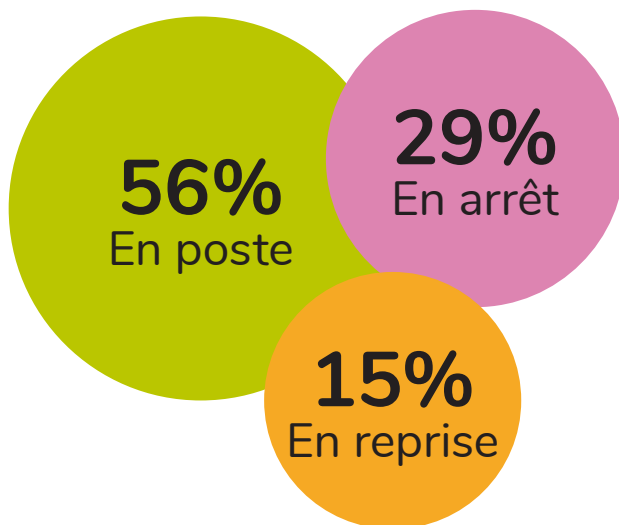
Employeurs **28%**

Services de santé au travail **44%**

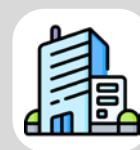
Types de handicap



Situation à l'origine du parcours



Type d'employeurs



Privé
82%



Public
14%



Travailleurs
indépendants
3%



EPIC - Établissement
public à caractère
industriel et commercial
1%

OAD : Outil d'Aide à l'Orientation

L'OAD permet d'aider les personnes à se situer par rapport à leur capacité de travail et de réaliser un diagnostic objectif auprès de la MDA afin d'étudier leur dossier en équipe pluridisciplinaire.



48

Diagnostics réalisés

Principales orientations à l'issue de la prestation :

Milieu protégé (Esat)	15
Milieu ordinaire (dont EA)	12
Ne relève pas d'emploi	8
Soins	5

AMP : Accompagnement vers le Milieu Protégé

L'AMP permet d'accompagner des personnes orientées ESAT dans la découverte du milieu protégé et dans la construction d'un projet professionnel adapté.



40

Personnes accompagnées



Information Collective travail & santé : pour les salariés et personnes en arrêt maladie

Objectifs de la prestation :

- Poser un diagnostic professionnel rapide.
- Anticiper la désinsertion professionnelle par des informations précoces.
- Informer sur la finalité d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).



101

Personnes informées

Animée par



Spécialiste du handicap et
de l'emploi

en partenariat avec la



Service social

Prestation d'Évaluation en Milieu Protégé pour assurés en arrêts de Travail

Expérimentation

Convention avec la Mutualité Sociale Agricole Portes de Bretagne

Le dispositif PEMP doit permettre au salarié de se situer par rapport à son orientation professionnelle vers le milieu ordinaire, le milieu protégé ou sur son employabilité. Il s'agit d'aider la personne en arrêt de travail à se projeter sur ses capacités professionnelles, étudier l'élaboration d'un nouveau projet professionnel et sa faisabilité.

AGENDA 2023

FÉVRIER

FORUM SAISONNIER
2023 À AURAY



Forum saisonnier
Auray

MARS



FORUM EMPLOI
VENEZ AVEC VOTRE CV

Forum emploi
Lanester



24 Heures pour
l'Emploi et la
Formation
Vannes



Sensibilisation
Ergo Santé



Séminaire
départemental
ADIEPH

MAI



24 Heures pour
l'Emploi et la
Formation
Lorient



Handi Formation :
Inscrire l'ergonomie
dans son quotidien
professionnel



Journée maintien
en emploi - AMIEM



Job Dating
Bernetic
Berné



Ateliers semaine de
l'Alternance
Vannes &
Lorient

Portes
ouvertes
semaine de
l'alternance
Vannes &
Lorient



JUIN



Assemblée Générale
ADIEPH



Séminaire Régional
CHEOPS Bretagne

OCTOBRE



Atelier de
professionnalisation
AKTO Lorient

Forum des
transitions
professionnelles
Belle-Île-en-mer



Octobre rose

NOVEMBRE

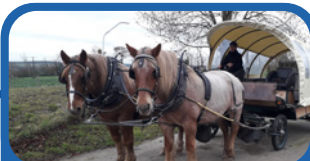


SEEPH 2023

Le maintien dans l'emploi :
"un levier au service de la performance
de votre entreprise."

Webinaire
Lundi 27 novembre 2023 de 13h30 à 15h

Webinaire - Le
maintien dans
l'emploi



DuoDay



Table ronde SEEPH
2023
Vannes

DÉCEMBRE



Rencontre avec les
équipes de la Maison
Départementale
de l'Autonomie du
Morbihan
Vannes

ENQUÊTE DE SATISFACTION

CAP EMPLOI

Handicap, recrutement & maintien

INSERTION

91% des personnes & **100%** des entreprises sont satisfaites de l'accueil.

100% des entreprises estiment que leurs objectifs sont atteints et **74%** recommandent Cap emploi.

* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue de l'intervention auprès de 647 personnes et 387 entreprises

MAINTIEN

100% des personnes & **100%** des entreprises sont satisfaites de l'accueil.

100% des entreprises estiment que leurs objectifs sont atteints et **96%** recommandent Cap emploi.

* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue de l'intervention auprès de 144 personnes et 136 entreprises



99% des personnes sont satisfaites de l'accueil.

99% estiment qu'Atlas Prestations est l'interlocuteur adapté pour les questions handicap et travail.

* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue des prestations auprès de 172 personnes



Certification

Dans un objectif de performance, l'ADIEPH a choisi d'adopter un système de management de la qualité, répondant aux exigences de la norme ISO 9001. Le certificat Afnor est obtenu depuis 2014.

PERSPECTIVES 2024



ADIEPH

Gouvernance de l'ADIEPH : Constitution d'un nouveau conseil d'administration et d'un nouveau bureau.



Cap emploi

La loi plein emploi avec la création du réseau pour l'emploi auquel participeront pleinement les Cap emploi, pour mieux répondre aux besoins des personnes et des employeurs. Ce choix est celui d'une meilleure collaboration entre tous les acteurs de l'emploi avec des instances pour partager au niveau local une stratégie et la mettre en œuvre.

Structurer l'accompagnement des personnes en situation de handicap et des entreprises : création d'une équipe de conseillers dédiée à l'accompagnement des entreprises.

Sécuriser le parcours des personnes en situation de handicap.



Communication

Notre visibilité : être identifié comme acteur clé de l'insertion et du maintien dans l'emploi, améliorer notre communication auprès des personnes, employeurs et partenaires.

Lancement du site internet ADIEPH.



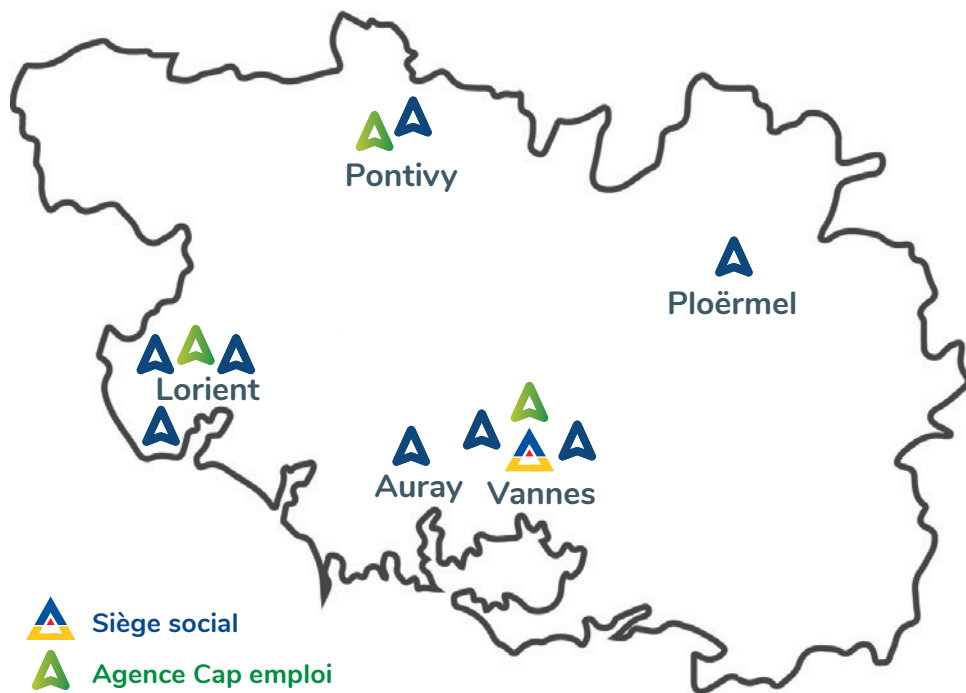
CHEOPS - Instance des représentations des Cap emploi au niveau national et régional

Participation aux instances et travaux régionaux.

Organisation du Séminaire régional sur le Morbihan.



Siège social



-  Siège social
-  Agence Cap emploi
-  Lieu Unique d'Accompagnement

CAP EMPLOI

Handicap, recrutement & maintien

contact@capemploi56.fr



Agence de Vannes

2 rue Ella Maillart
PA Laroiseau
56000 Vannes
02 97 47 62 30



Agence de Lorient

5 rue Simone Signoret
Immeuble Le Transat
56100 Lorient
02 97 76 72 72



Agence de Pontivy

1 rue des Églantines
56300 Pontivy
02 97 25 22 73

Suivez notre actualité sur : capemploi-56.com



2 rue Ella Maillart - PA Laroiseau
56000 VANNES
02 97 47 67 37
contact@atlasprestations.fr

